



AVIS DE CONCOURS

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL (poste permanent temps complet)

Le Centre de réadaptation Ubald-Villeneuve est le seul établissement public du réseau de la santé et des services sociaux exclusivement dédié au traitement de la dépendance dans la grande région de la Capitale-Nationale. Il a pour mission d'offrir des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation, d'intégration et de réinsertion sociale à des personnes, jeunes et adultes, aux prises avec un problème d'abus ou de dépendance à l'alcool, aux drogues ou aux jeux de hasard et d'argent, de même que des services d'accompagnement et de soutien à l'entourage de ces personnes.

Les services spécialisés offerts au Centre sont accessibles, principalement sur référence. Une évaluation complète et systématique de la personne permet de bien cerner ses besoins et de l'orienter vers le bon service afin que le traitement proposé soit le plus adapté possible. Il compte près de 150 employés qui travaillent au siège social et trois points de services situés sur l'ensemble du territoire.
Budget annuel de 9 908 151 \$.

MANDAT

Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général aura le mandat de réaliser les finalités définies par le conseil dans le respect des orientations ministérielles et régionales. À titre de premier gestionnaire de l'établissement, il ou elle aura à planifier, organiser, diriger et évaluer les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles mises à sa disposition pour réaliser la mission de l'établissement. Elle/il aura à consolider les activités de recherche et d'enseignement réalisées par l'établissement.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

La personne recherchée devra être en mesure de bien évaluer l'environnement interne et externe de l'établissement de façon à établir un projet organisationnel qui soit mobilisateur pour le personnel et les partenaires. Elle est orientée vers une atteinte de résultats mesurables pour la clientèle et doit être en mesure de rendre compte au conseil de l'atteinte de ces résultats et de la qualité des services dispensés à l'intérieur du budget octroyé à l'établissement.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 2^e cycle et minimum de trois ans d'expérience comme cadre supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- Habilités à travailler avec un conseil d'administration.
- Habilités au niveau de la communication interpersonnelle.
- Capacité à travailler en partenariat et en réseau.
- Capacité d'exercer un leadership mobilisateur auprès des partenaires internes et externes.
- Connaissance des problématiques de l'alcoolisme, de la toxicomanie et du jeu pathologique serait un atout.

RÉMUNÉRATION

La rémunération (classe 20) et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux.

À compétence équivalente, le personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux inscrit au Programme de relève et de gestion de carrière des directeurs généraux et directeurs généraux adjoints aura priorité d'embauche sur les autres candidates ou candidats.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur offre de service et leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le lundi 13 septembre 2010 à 16 h.

Par courriel à

03cruvdirectiongenerale@ssss.gouv.qc.ca

Ou par courrier à l'adresse suivante :

***Président du comité de sélection
Concours directrice générale ou directeur général
Centre de réadaptation Ubald-Villeneuve
2525, chemin de la Canardière, bureau 5126
Québec (Québec) GIJ 2G3***

Comité de sélection
Le 10 août 2010



PROFIL DU DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE RECHERCHÉ(E) PAR LE CENTRE DE RÉADAPTATION UBALD-VILLENEUVE

MISSION

Le Centre de réadaptation Ubald-Villeneuve est un établissement du réseau public de la santé et des services sociaux exclusivement dédié dans le traitement de la dépendance dans la grande région de la Capitale-Nationale. Il a pour mission d'offrir des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation, d'intégration et de réinsertion sociale à des personnes, jeunes et adultes, aux prises avec un problème d'abus et de dépendance à l'alcool, aux drogues et aux jeux de hasard et d'argent. Des services professionnels pour l'entourage de ces personnes y sont également disponibles. Il réalise aussi différentes activités de recherche et d'enseignement en lien avec sa mission.

MANDATS ET DÉFIS

- Réaliser les finalités définies par le conseil d'administration dans le respect des orientations stratégiques ministérielles, régionales et locales (gouvernance, orientations stratégiques, projet clinique dépendance, agrément, etc.);
- Exercer un leadership stratégique afin d'optimiser la contribution du secteur de la dépendance au sein du réseau de la santé et des services sociaux, en privilégiant les services à la clientèle;
- Consolider l'offre de service en dépendance au niveau de l'accessibilité, la continuité, la qualité, l'efficacité et l'efficience (désintoxication non hospitalière, soutien au développement de la 1^{re} ligne, 2^e ligne, etc.);
- Mettre en place des modalités de suivi pour rendre compte de l'atteinte des objectifs organisationnels, des résultats de la performance, etc.
- Assumer les fonctions de directeur général incluant celles de directeur des services professionnels, des ressources humaines et des ressources financières, matérielles et informationnelles;
- Maintenir et consolider les partenariats publics et communautaires établis ainsi que les ententes de service et de collaboration avec les partenaires des réseaux locaux de services de la région;
- Mobiliser les ressources humaines autour de la vision, de la mission et des objectifs de l'organisation et du réseau, et ce, dans un contexte de consolidation de l'offre de service et la réalité budgétaire actuelle;
- Soutenir la mise en place des nouveaux modes de gouvernance à venir.

VISION ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Vision

- Positionner la problématique des dépendances au sein du réseau de services de santé et de services sociaux et maintenir une collaboration étroite avec les partenaires interpellés par la même problématique (collaboration interprogrammes);
- Encourager une offre de service adaptée et appuyée sur des pratiques probantes;
- Développer une vision partagée de l'organisation des services;

Orientations stratégiques

- Favoriser une meilleure accessibilité aux services spécialisés;
- Offrir un niveau de soins qui correspond aux besoins évalués;
- Rejoindre les clientèles les plus vulnérables;
- Offrir un soutien diversifié et continu aux partenaires
- Développer l'ensemble des volets de l'offre de service public en dépendance, dont la désintoxication non hospitalière

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée devra être en mesure de bien évaluer l'environnement interne et externe de l'établissement de façon à établir un projet organisationnel qui soit mobilisateur pour le personnel et les partenaires. Elle est orientée vers une atteinte de résultats mesurables pour la clientèle et doit être en mesure de rendre compte au conseil de l'atteinte de ces résultats et de la qualité des services dispensés à l'intérieur du budget octroyé à l'établissement. Elle devra avoir démontré un intérêt pour les domaines de la recherche et de l'enseignement.

Mise à jour le 13 août 2010

CS/mb